



Collège de
Maisonneuve

Le Collège de Maisonneuve fournit des services de formation collégiale à près de 7 000 étudiants inscrits à temps plein à la formation régulière et continue; près de 1 000 personnes travaillent à leur réussite.

**PRATIQUEZ VOTRE PROFESSION
AUTREMENT, DÉVELOPPEZ VOS
HABILETÉS PÉDAGOGIQUES
ET FORMEZ LA RELÈVE
EN SOINS INFIRMIERS !**



OFFRE D'EMPLOI

ENSEIGNANTS OU ENSEIGNANTES EN **SOINS INFIRMIERS**

OFFRE

Le Collège de Maisonneuve est à la recherche de candidatures pour combler des charges d'enseignement à la formation accélérée et à la formation régulière dans le programme des soins infirmiers dans les spécialisations suivantes : pédiatrie, périnatalité, santé mentale, gériatrie, médecine et chirurgie.

Vous ferez partie d'une équipe soucieuse de la réussite de ses étudiants en les accompagnant dans diverses situations d'apprentissage qui permettent le développement des savoirs spécialisés et du jugement clinique, autant lors des **cours théoriques**, des **laboratoires pratiques** que lors des **stages en milieux cliniques**.

EXIGENCES

- Baccalauréat en sciences infirmières, en sciences ou en enseignement avec un minimum de 3 ans d'expérience comme infirmier ou infirmière dans le réseau de la santé québécois.

OU

- Diplôme d'études collégiales en soins infirmiers et 30 crédits universitaires réussis au Baccalauréat en sciences infirmières, en sciences ou en enseignement avec un minimum de 3 ans d'expérience comme infirmier ou infirmière dans le réseau québécois.

OU

- Diplôme d'études collégiales en soins infirmiers avec 10 ans d'expérience clinique dont 3 ans dans le réseau de santé québécois.

- Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

ATOUTS

- Formation universitaire dans le domaine de l'éducation;
- Expérience en enseignement collégial ou universitaire.

AVANTAGES

- Clinique-école dédiée à l'enseignement;
- Horaire variable (jour/soir);
- Perfectionnement offert en pédagogie et en développement professionnel.

DÉPÔT DES CANDIDATURES

Les personnes intéressées doivent remplir leur profil de candidature et postuler pour l'affichage numéro **2526-SIN-001** à www.cmaisonneuve.qc.ca/emploi.

Le Collège de Maisonneuve souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection.

Seuls les candidats retenus, lors de la présélection, recevront un appel afin d'être convoqués aux tests de sélection et à l'entrevue.

À PROPOS DU COLLÈGE DE MAISONNEUVE

Le Collège de Maisonneuve est un établissement d'enseignement supérieur reconnu pour la qualité de ses programmes et centré sur la réussite éducative de ses 7 000 étudiants, jeunes et adultes. Bien campé dans son quartier, le Collège de Maisonneuve se veut accueillant et sans frontière pour que l'on s'y sente comme chez soi. Une vie interculturelle active contribue au dynamisme de Maisonneuve et enrichit la communauté.

En considérant ses trois centres collégiaux de transfert de technologie, le Collège figure parmi les acteurs influents en matière de recherche, d'innovations sociales, scientifiques et technologiques, contribuant à l'essor des organisations d'ici et d'ailleurs.

LE COLLÈGE DE MAISONNEUVE, C'EST COMME CHEZ SOI AVEC...

DES CONDITIONS GAGNANTES POUR S'ÉPANOUIR :

- Facile d'accès en transport en commun
- Possibilité de télétravail
- Politique de conciliation travail-famille
- Horaire de 35 heures par semaine ou moins
- 20 jours de vacances annuelles et 13 jours fériés (Jusqu'à 2 mois de vacances pour les enseignants)
- Banque de congés maladie et sociaux
- Régime de retraite (RREGOP)
- Assurances collectives
- Remboursement du perfectionnement et des frais de scolarité
- Programme d'aide aux employés
- CPE La Vermouilleuse (priorité aux employés)
- Rabais de 30 % pour l'inscription d'une activité physique
- Tarifs préférentiels (Appel, Rogers, Énergie Cardio, etc.)

UNE VOLONTÉ D'ÉQUITÉ, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

Le Collège est signataire de la charte Dimensions et souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics.

200 000 PI² POUR SE DÉGOURDIR :

- Jardin intérieur
- Bibliothèque
- Cafétéria
- Gymnase
- Salle de musculation
- Piscine
- Librairie
- Clinique de santé en hygiène dentaire et en soins infirmiers

DES ACTIVITÉS GRATUITES POUR ÉCHANGER ET SE DIVERTIR :

- Conférences
- Expositions
- Spectacles
- Activités sociales et de reconnaissance

8 000 PERSONNES POUR SE SOUTENIR :

- 1 000 employés
- 7 000 étudiants
- + de 10 services administratifs
- + de 20 départements d'études

